



Ответственность за заведомо ложное сообщение об акте терроризма

Что это: детская шалость или недетская глупость ?

Заведомо ложное сообщение об акте терроризма это преступление против общественной безопасности. Оно заключается в сообщении о готовящихся взрыве, поджоге или иных действиях, создающих опасность гибели людей, причинения значительного имущественного ущерба либо наступления иных общественно опасных последствий. При этом указанные сведения являются заведомо ложными (вымышленными, надуманными).

Совершение такого преступления может повлечь за собой массовую эвакуацию граждан, остановку деятельности жизненно важных объектов социальной инфраструктуры (больницы, школы, вокзалы), а также дезорганизацию деятельности органов власти и охраны правопорядка.

Преступные действия. Какие они?

Заведомо ложное сообщение может поступить по телефону, в виде письма, СМС – сообщения, через средства массовой информации или компьютерную связь. Мотивами совершения преступления могут быть месть, желание парализовать работу какого-либо предприятия, сорвать занятие в школе и другие.

Ответственность за совершение данного преступления наступает с 14 лет

Что ждет лжетеррориста?

Заведомо ложное сообщение об акте терроризма – это преступление (статья 207 УК РФ).

♦ Телефонный звонок с ложным сообщением, к примеру, о заложенном в торговом центре или образовательном учреждении взрывном устройстве является не безобидной шалостью, а уголовно наказуемым деянием.

♦ За совершение данного преступления предусмотрено наказание до 5 лет лишения свободы,

♦ Материальный и имущественный ущерб, связанный с работой бригад скорой помощи, МЧС и иных спасательных служб, вынужденных проводить проверку ложного сообщения, а также убытки, понесенные иными организациями, взыскиваются с лица, совершившего такое преступление.

♦ В случае, если такие действия были совершены несовершеннолетними, то возмещение ущерба возлагается на их родителей или законных представителей.

Прокурор разъясняет

Несовершеннолетние граждане в возрасте до 18 лет в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним. Это значит, что все основные требования трудового законодательства при поступлении на работу должны соблюдаться. Прежде всего - это заключение трудового договора

По общему правилу прием на работу возможен с 16 лет

Исключения:

- с 15 лет лица, получившие общее образование либо оставившие в соответствии с федеральным законом общеобразовательное учреждение.
- с 14 лет. При этом в обязательном порядке необходимо: письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства.

При поступлении на работу требуйте заключение трудового договора



Рабочее время...

Кому сколько?

⇒ Для работников в возрасте до 16 лет продолжительность рабочего времени составляет не более 24 часов в неделю и не более 5 часов в день;

⇒ Для работников от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю и не более 7 часов в день;

⇒ Для учащихся общеобразовательных учреждений, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не более половины норм рабочего времени, установленных для лиц соответствующего возраста



Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет:

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
- на подземных работах,
- на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных клубе и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Работников, не достигших 18-летнего возраста, запрещено привлекать:

- ◇ к сверхурочным работам,
- ◇ к работам в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни,
- ◇ направлять их в служебные командировки, даже если работник дал на это согласие

